



OE-LERNSTATT
LEHRGANG FÜR ORGANISATIONSENTWICKLUNG
UND VERÄNDERUNGSMANAGEMENT

DIE OE-LERNSTATT

In der Organisationsentwicklung geht es um das Gestalten des Spannungsfeldes Mensch – Gruppe – Organisation.

Die dynamisierte und spezialisierte Welt verlangt heute von Menschen und Organisationen ein ständiges Gestalten der Verhältnisse. Die Aufgabenbereiche des Einzelnen sind spezifischer, der Abstimmungsaufwand innerhalb der Organisation deutlich größer. Entscheidend ist die Durchlaufgeschwindigkeit des Produktes oder der Dienstleistung.

In dieser Komplexität zu navigieren, eine gesunde Entwicklung – persönlich und als Teil der Organisation – zu unterstützen, ist Anspruch der OE-Lernstatt.

ZIEL DER OE-LERNSTATT

- Die TeilnehmerInnen vertiefen ihre Fähigkeiten Arbeits- und Veränderungsprozesse auf allen Ebenen wirkungsvoll zu gestalten und zu begleiten
- Sie erhalten Einblick in verschiedene Organisationsstrukturen
- Sie erweitern ihr Verständnis für Organisationsentwicklung
- In einem begleitenden Praxisprojekt werden die neuen Fähigkeiten vertieft

TEILNEHMER/INNEN

Die OE-Lernstatt ist die ideale theoretische und praktische Unterstützung für tägliche sowie strategische Aufgaben von ManagerInnen, ProjektleiterInnen, leitenden Angestellten oder Menschen, die in ihrem Umfeld Veränderungen initiieren und voranbringen wollen.

TeilnehmerInnen kamen bisher aus Marketing, Vertrieb, Finanzen & Controlling, Personal, Expansion, Verwaltung. Aus folgenden Branchen des Einzelhandels, der Dienstleistung, Industrie und Landwirtschaft: Consulting, Druck, Futtermittel, Heilpädagogische Einrichtung, Pharma, Spitäler, Steinverarbeitung und Textil.

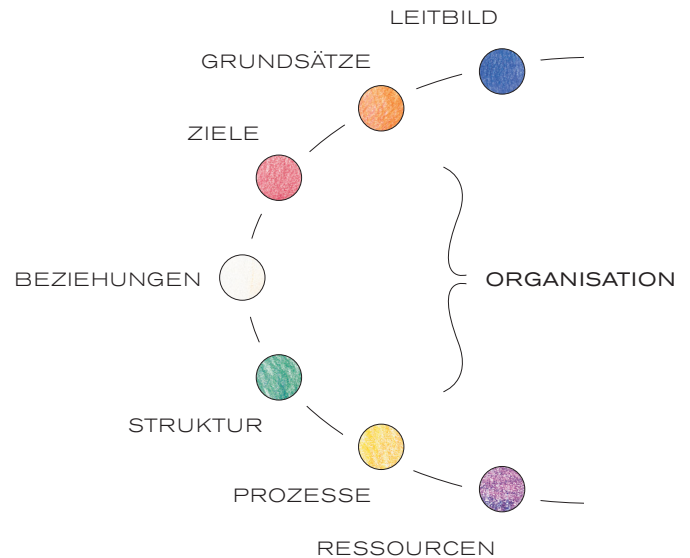
INHALTLICHE ORIENTIERUNG

Folgende Inhalte bilden die wesentliche Grundlage der OE-Lernstatt

- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Umgang mit Gruppen
- Stufen von Initiativen
- Projektmanagement
- Qualitäten in Prozessen
- Der Mensch im Spannungsfeld zwischen Geistig-Ideellem; Rechtlich-Sozialem Wirtschaftlich-Strukturellem

UMFANG UND ABLAUF

Die OE-Lernstatt findet in 7 Modulen à 3 Tagen über 2 Jahre hindurch statt. Zwischen den Modulen gibt es Coaching in Kleingruppen. In jedem Modul wird ein Schwerpunktthema behandelt. Das Programm ist vorgedacht, die Bedürfnisse der TeilnehmerInnen bestimmen die Erweiterung und die Vertiefung einzelner Themen.



BLÖCKE UND SCHWERPUNKTTHEMEN

1. BEZIEHUNGEN

- Gruppenprozesse
- Verhandeln
- Vertrauen und Macht
- Feedback Prozesse
- Biographie
- Projekte

2. ZIELE

- Strategische Ziele und Zielvereinbarungen
- Führungsaufgaben, Führungsstile
- Führung und Zusammenarbeit nach dem Staufener Modell
- Temperamente
- Projektmanagement
- Projektpräsentation

3. STRUKTUR

- Entwicklungsphasen von Organisationen
- Aufbauorganisation
- Funktionsbilder
- Managementfähigkeiten
- Der dreigliedrige Mensch
- Projektpräsentation

4. GRUNDSÄTZE

- Merkmale von Veränderungsprozessen
- Werte und Grundsätze
- Teamentwicklung
- Marketing
- Krisen und Prüfungen
- Projektpräsentation

5. PROZESSE

- Ablauforganisation
- 7 Basis Prozesse
- Konfliktmanagement
- Widerstände in OE Prozessen
- Ich und Gemeinschaft
- Projektpräsentation

6. LEITBILD

- Merkmale von Entwicklung
- Verhältnis von Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- Visionsarbeit
- Entwicklungswege
- Geistesgegenwart – Precencing
- Projektpräsentation

7. RESSOURCEN

- Ökonomische Führung
- Controlling
- Selbstmanagement
- Abschluss der Projekte
- Auswertung

OBLIGATORISCHE PROGRAMMPUNKTE

Inhaltliche Beiträge zum tieferen Verstehen von Mensch, Gruppe, Organisation und Gesellschaft. Kennenlernen und üben von methodischen Instrumenten. Projektbesprechungen, Intervention zur persönlichen Entwicklung, Künstlerische und soziale Übungen.

PROJEKTE UND COACHING

Die TeilnehmerInnen bearbeiten ein konkretes Projekt aus ihrer Organisation, in dem es um Veränderungsprozesse z. B. in der Zusammenarbeit von Arbeitsbereichen, im Führungsbereich, integrierte Personalentwicklung, im Marketing, Strukturanpassungen etc. geht.

WAS TEILNEHMERINNEN ÜBER IHRE OE-LERNSTATT SAGEN:

„Meine Teilnahme bei der OE hat maßgeblich zum Erfolg meines Praxisprojektes beigetragen.“

„die OE Lernstatt hat mir Bedingungen geschaffen, um meinen persönlichen Weiterbildungserfolg zu gewährleisten.“

„Die Zusammenarbeit in der Gruppe ist für mich hervorragend gewesen. Dazu haben uns die Referenten den nötigen Rahmen gegeben.“

„Für mich war die Arbeit in den Coaching-Gruppen ein Highlight. Die Vielfalt der Projekte aus unterschiedlichen Branchen war für meine Projektarbeit bereichernd.“

LEHRGANGSLEITUNG



HILDEGARD FRÜHWIRTH

Seit 2007 MIRA Entwicklungsbegleiterin. Arbeitsgebiet PE, OE, Coaching. Als Geschäftsführerin für PE, OE, Personalverwaltung und Vertrieb bei dm-drogeriemarkt umfassende Erfahrung im Einzelhandel in Österreich und den Süd-/Osteuropäischen Ländern.



HERBERT WOLPERT

Seit 1995 MIRA Entwicklungsberater, Arbeitsgebiet OE und PE, Weiterbildung, Coaching, Mediation und Projektmanagement im interkulturellen Kontext.

NÄHERE AUSKÜNFT BITTE KONTAKTIEREN SIE DIE LEHRGANGSLEITUNG

Hildegard Frühwirth

E-Mail: h.fruehwirth@miracompanions.com

Mobil: +43 (0)699 11 27 61 27

Herbert Wolpert

E-Mail: h.wolpert@miracompanions.com

Mobil: +49 170 218 80 10

ANMELDUNG UND TERMINE

ORIENTIERUNGSTAG:

03. November 2010

DAUER: 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

ORT: Seminarhotel Retter, Pöllauberg,

Tel: 03335 2690, www.retter.at

ANMELDEFORMULAR bitte ausfüllen und faxen.

ANMELDESCHLUSS: 15.10.2010

OE-LERNSTATT:

Modul 1 30.11.10 – 02.12.10

Modul 2 16.02.11 – 18.02.11

Modul 3 25.05.11 – 27.05.11

Modul 4 14.09.11 – 16.09.11

Modul 5 23.11.11 – 25.11.11

Modul 6 und 7 werden 2011 festgelegt

DAUER: 1. Tag 09.00 Uhr bis 3. Tag 15.00 Uhr

ORT: Seminarhotel Retter, Pöllauberg,

Tel: 03335 2690, www.retter.at

ANMELDEFORMULAR bitte ausfüllen und faxen.

ANMELDESCHLUSS: 15.11.2010

PERSÖNLICHE GESPRÄCHE

Terminvereinbarung mit Hildegard Frühwirth
und Herbert Wolpert

MIRA ENTWICKLUNGSBEGLEITER

Hildegard Frühwirth

Sonnleithen 5, A-4864 Attersee; Tel: +43 (0)699 11 27 61 27

h.fruehwirth@miracompanions.com

www.miracompanions.com

Herbert Wolpert

Tel: +49 170 218 80 10

h.wolpert@miracompanions.com

www.miracompanions.com

KOSTEN UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Orientierungstag: Unkostenbeitrag 100 € excl. UST,

wird bei Anmeldung zum Kurs rückerstattet

Pro Modul 1550 € excl. UST

Coachingtag 550 € excl. UST

Für Privatzahler und NGO sind individuelle
Vereinbarungen möglich.

Die TeilnehmerInnen verpflichten sich die gesamte Veranstaltung zu buchen. 6 Wochen vor Start gilt die Anmeldung als verbindlich. Die Kosten für das Modul und den Coachingtag werden im Voraus verrechnet. Bei vorzeitigem Ausscheiden werden die Kosten für die restlichen Module und Coachingtage fällig.

Der Preis beinhaltet die Seminarunterlagen und die Fotodokumentation. Die Teilnehmer buchen verbindlich die Seminarpauschale von 43 € und verrechnen diese direkt mit dem Hotel. Nächtigung mit Frühstück und Abendessen zum Preis von 99 € im EZ kann individuell gebucht und direkt mit dem Hotel verrechnet werden.

DIE OE LERNSTATT

Gibt es seit 1989; ist das Kernstück der MIRA-Beratung und Begleitung. Bisher wurden 20 Lehrgänge in Deutschland, Australien, Neuseeland und in Österreich durchgeführt.

MIRA

MIRA wurde 1992 für kundenorientierte Unternehmensentwicklung in Deutschland gegründet. Die Gruppe umfasst derzeit 12 Mitglieder in Europa, USA, Ozeanien. Alle MIRA-KollegInnen sind Mitglied der ASD - Association for Social Development.

BERATUNGSANSATZ

Der Erfolg von Unternehmen und Institutionen ist unabdingbar verknüpft mit den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Gemeinsam mit den Menschen entwickeln wir Methoden, Prozesse, Systeme und Konzepte.

Mit unseren Kunden arbeiten wir partnerschaftlich zusammen. Wir haben Vertrauen in das Entwicklungspotenzial der Menschen und helfen ihnen, dieses zu entfalten. Dazu befähigen wir die betroffenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen für ihre jeweiligen Tätigkeits- und Führungsgebiete. Wir arbeiten künstlerisch und versuchen, Horizonte zu erweitern.

